

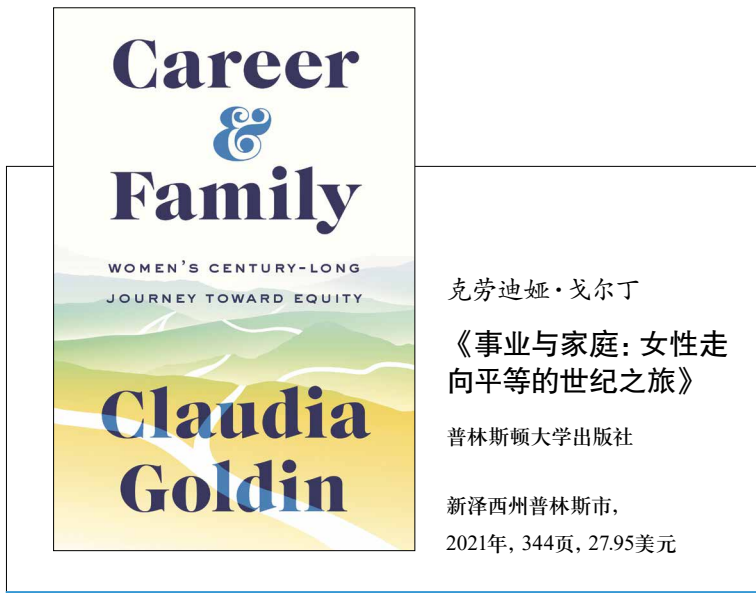
贪婪的工作

在过去一个世纪里，美国女性在工作领域取得了非凡的成就，如哈佛大学的经济学家克劳迪娅·戈尔丁 (Claudia Goldin) 在《事业与家庭》一书中所述。大多数人已不再需要在生孩子和工作之间进行选择。女性的大学入学率和毕业率均已超过男性。于是慢慢地 (但肯定地)，机会已经增加到足以让许多女性可以不仅拥有工作，还拥有事业。

戈尔丁努力描绘了 20 世纪女性大学毕业生在处理工作和家庭生活时的方式，其中，这些女性在每个十年中都受到了相应制约因素的影响。1910 年毕业的女性不得不在家庭和事业之间做出选择。相比之下，到了 20 年代和 30 年代，许多女性在生孩子之前都可以通过工作赚钱。这一趋势在 20 世纪 50 年代发生了逆转。随着结婚年龄的下降，女性更早地开始了她们的家庭生活，只能在之后再找工作 (如果她们有能力这么做的话)。到 20 世纪 70 年代的时候，避孕药的广泛使用改变了一切，许多女性首先选择事业，有时甚至以牺牲家庭为代价。但到了 20 世纪 80 年代和 90 年代，女性同时追求事业和家庭。

不过，可别上当：进步并不意味着我们已经接近经济或性别上的平等。以巨大的性别薪酬差距为例——我的意思是，从各种意义上讲，差距都是巨大的。25 年来，在美国，相对于男性每挣 1 美元，女性的收入一直停留在 77 美分至 82 美分之间。(这个数字掩盖了有色人种女性的情况有多糟糕。) 戈尔丁指出，人们将薪酬差距仅归因于性别偏见 / 性别歧视，或是女性明显较低的谈判技巧，亦或是她们对低薪工作的明显偏爱——这些都完全没有抓住重点。这是因为问题的关键在于工作的结构。

戈尔丁说，工作是贪婪的。它需要员工花时间去。员工付出的时间越多，员工得到的回报就越多。从供求关系的角度来看，公司向愿意并且能够无休止地投入大量时间、在截止日期前不惜



克劳迪娅·戈尔丁

《事业与家庭：女性走向平等的世纪之旅》

普林斯顿大学出版社

新泽西州普林斯市，
2021年，344页，27.95美元

一切完成工作的员工支付更多报酬。但是，众所周知，时间是有限的。没有什么能比孩子出生更有力地说明这一点。突然之间，员工的时间就受到了又一个不可忽视的影响。(你试着不接学校、护士的电话，看看会有什么结果。)

公司向愿意并且能够无休止地投入大量时间的员工支付更多报酬

那该怎么做呢？一种解决方案是，考虑从事那些专业人士可以轻易相互替代的行业。戈尔丁在这里提到了药剂师，他们发现消费者不需要每个月都由同一个人开处方。但药剂师仅仅是个例外；诸如法律或银行等其他白领职业则还没有达到这个程度。客户仍然希望打电话过去的时候是“他们熟悉的人”接听电话。

戈尔丁认为，我们取得的进步正因贪婪而受阻。太糟糕了，我们最贪婪的是我们无法更多获得的一样东西——时间。FD

弗朗西斯卡·唐纳 (FRANCESCA DONNER)，《Quartz》执行编辑，专注于探究工作、女性和性别的未来。