



东欧移民大潮

在欧盟新成员国中，移民潮使人口老龄化问题更为盘根错节

玛利亚·佩特拉基斯

几十年来，欧洲经济困难重重且波澜起伏，克里斯·托帕洛夫 (Chris Topalov) 一家人一路走来披荆斩棘。为了躲避金融动荡，克里斯的父母于1997年离开了他们的祖国保加利亚；但到了希腊之后，金融动荡情况却并未好转，克里斯就是在这里出生的。2016年，克里斯一家人移民美国，试图寻求更好的前景。

这次背井离乡的经历促使克里斯在今年上大学时选择了经济学，他了解欧洲所经历的种种经济困境。但是，尽管他认为自己是保加利亚人，但是他不确定自己将来是否会重返故里。

这是保加利亚面临的一个问题，也是中东欧和东南欧等前社会主义国家所面临的问题。据联合国预测，全球经济萎缩最快的国家，十个中有九个在东欧，这不仅对经济增长造成了影响，同时也给欧洲经济带来了因共产主义阵营瓦解而实现繁荣的机会。

1995年，东欧预期寿命从67岁延长至74岁，人均GDP也增长了一倍有余。但是，寿命的延长、家庭规模的缩小以及移居国外的便利性又平添了

人口压力，这将不断拖累经济增长，并侵蚀自柏林墙倒塌以来所取得的各种成就。IMF副总裁张涛于2019年发出警告称，该地区的国家面临着未富先老的风险。

因此，东欧各国的许多人纷纷向其他地区寻求机会也就不足为奇了。作为欧盟成员国的东欧国家可以更加轻松地推动贸易和对外投资，并实现人均收入以惊人的增速与西欧国家水平趋同。但是，欧盟成员国身份也持续带来年轻技术人员外流的压力，这种情况从1989年共产主义阵营瓦解之后就开始了。

1995—2017年，中欧、东欧和东南欧(CESEE)国家的劳动力人口流失将近7%，其中大部分是受过良好教育的年轻工作者，比如托帕洛夫的父母。联合国预计，到2050年，由于人口老龄化和向外移民，该地区的人口将下降12%，同期劳动力将下降1/4。

IMF的经济学家阿拉斯戴尔·斯科特 (Alasdair Scott) 近期针对中欧和东欧的人口特征开展了一项研究，并与他人合著了相关研究报

告。他表示：“人口的老齡化不仅仅关乎公共养老金，它会对医疗和社会服务均产生重大影响，同时也会对这些中欧和东欧国家的增长以及与西欧收入水平趋同的愿景产生更为普遍的深远影响。”

研究表明，劳动力供应缩减、年长工作者效率降低，同时公共财政在医疗和养老金方面面临的压力加大，这些可能会导致上述国家在未来的30年内每年损失约1%的GDP。这将对这些国家的收入上涨至西欧国家的收入水平造成阻碍：到2050年，上述各国的人均GDP仍将仅为西欧水平的60%。尽管这比现在的52%有所增加，但是如果人口结构不发生变化，这一比例有望达到74%。

该地区的一些政府寄希望于通过提供财政激励提高出生率。匈牙利政府一直强烈反对移民，在匈牙利，生育四个以上子女的女性可以免交个人所得税，需要进行生育治疗的夫妇可以免费获得治疗。

不过，生育率并不是最重要的因素，斯科特解释道。令该地区人口结构如此引人注目的原因是该地区在向外移民与死亡率方面与西欧的差距，这两个指标比西欧高出很多。

“其他国家提供的财政激励似乎并不能对出生率产生很大影响。但是，即便能立即产生影响，这种差异在劳动适龄人口方面得以体现还需20年的时间——而人口压力是我们此时此刻需要面对和解决的。”他说。

该地区需要加快步伐。需要让更多女性加入到劳动力大军之中，并说服年长的员工继续工作并参加培训，以使他们能够保持工作能力。中欧、东欧及东南欧国家需要阻止人们向外移民。这将需要各国强化制度，并改善总体经济环境和投资环境。

“全球竞争非常激烈。”克里斯的妈妈玛利亚·托帕洛夫 (Maria Topalova) 说道。她是一名记者。如果像保加利亚这样的国家“希望留住兢兢业业、年轻有为的人才，就必须为这些人提供回报”。

万宝盛华的2019年人才短缺调查报告表明，全球54%的公司表示，要物色到合适的人才填补岗位空缺并非易事，这一比例达到了近十年来的最高值。达契亚汽车是共产主义时代的标志性汽车，目前由雷诺集团控股。在其布加勒斯特总部，员工可以享受按摩服务、使用健身房，还可以每周远程办公两天。董事总经理克里斯多夫·德利迪

(Christophe Dridi) 表示，这些都是为了吸引并留住合格人才的部分举措。“我们需要为员工提供这些福利，以劝说他们留下来。”他2019年在一次研讨会上如此说到。

另外，各国需要考虑移民流入。快餐巨头麦当劳从斯里兰卡引进30名员工，以填补布加勒斯特3家门店的劳动力短缺，这是一个为期两年的试点项目的一部分。麦当劳在罗马尼亚经营84家餐厅，每天服务约23万名客户。2019年，麦当劳新开四家店面，并计划2020年再开8家。

归根结底，关键在于教育——不仅仅是成人之前的教育，还包括整个职业生涯期间的教育。

“自动化”这个议题已经引起了很多讨论。原则上，自动化可以解放工作者，让他们去从事更有价值的活动，比如将更多时间用在教学上，而不是行政工作上。不过，自动化也会淘汰掉技能水平较低的工作者。归根结底，关键在于教育——不仅仅是成年之前的教育，还包括整个职业生涯期间的教育。

在保加利亚，Rails Girls Sofia是一个致力于培养未来技能的典型组织。自2013年以来，该组织已经对约1000名女性提供了网络编程培训。

玛利亚·托帕洛夫认为，在她当年离开时，保加利亚正处于经济崩溃的边缘，不稳定的制度迫使她做出了移民决定。目前保加利亚已经经历了长时间的发展，制度也正在不断改善。IMF的研究表明，这些改善可能会吸引技术移民重返国内，并抑制人才外流。然而，想要劝阻新一代国民不要移居他国，还需要作出更多努力。

“保加利亚目前已经成为欧盟和北约的成员国，经济稳定，宏观经济指标令人满意，民主制度运转良好。但是，如果你想进行太空旅行，或者寻找治疗癌症的疗法，你得去那些已经为此类研究找到资金支持的国家。”玛利亚·托帕洛夫如是说。FD

玛利亚·佩特拉基斯 (MARIA PETRAKIS) 是希腊雅典的一名自由职业记者。