

# L'ÉCART À COMBLER

Les femmes sont encore loin derrière dans de nombreux domaines, alors que des disparités flagrantes se dessinent dans le secteur des technologies

**LA NÉCESSITÉ** de parvenir à l'égalité entre hommes et femmes devrait aller de soi, certes, mais elle se justifie aussi d'un point de vue économique. Or, selon un rapport récent du Forum économique mondial, la parité femmes-hommes dans le monde est encore loin d'être une réalité.

D'après l'Indice mondial des disparités entre les sexes de 2018, les femmes ont atteint un taux de parité de 68 % dans l'ensemble, ce qui laisse un fossé de 32 points de pourcentage à combler. Le rapport dresse le bilan des lacunes en la matière dans quatre principaux domaines : participation à la vie économique, niveau d'éducation, santé et survie, et pouvoir politique.

En ce qui concerne l'exercice du pouvoir, les femmes ont encore un long chemin à parcourir. Elles ne représentent que 18 % des ministres et 24 % des parlementaires dans le monde, et n'occupent que 34 % des postes de direction. Pour ce qui est du pouvoir économique au sens large, les femmes se confrontent encore à de fortes disparités en ce qui concerne le contrôle des actifs financiers et le temps consacré aux tâches ménagères et à d'autres tâches non rémunérées.

Le rapport met également en évidence l'avènement pré-occupant d'inégalités femmes-hommes en ce qui concerne les compétences liées à l'intelligence artificielle. Il révèle que, à l'échelle mondiale, seuls 22 % des professionnels dans ce domaine sont des femmes, contre 78 % d'hommes.

Il faut prendre bonne note de ce que suppose ce constat. Premièrement, ce déficit de qualifications peut accentuer encore davantage les inégalités concernant la participation à la vie économique, étant donné que des compétences dans ce domaine seront de plus en plus demandées. Deuxièmement, dans de nombreux secteurs, les technologies sont mises au point en faisant appel à une main-d'œuvre qui manque de diversité, ce qui en limite la capacité d'innovation et l'aptitude à toucher le plus grand nombre. Troisièmement, la faible intégration des femmes dans le domaine de l'intelligence artificielle constitue une véritable occasion manquée : le monde ne peut pas se permettre de se passer des compétences des femmes dans un secteur où les talents sont déjà tellement difficiles à dénicher.

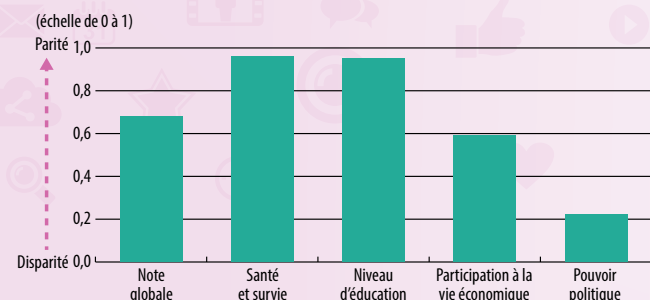
Pour rester compétitifs, les pays doivent donc faire de l'égalité femmes-hommes une priorité. Le rapport attire l'attention sur des exemples à suivre en mettant en lumière des pays qui, dans leur région ou leur catégorie de revenus, font figure de chefs de file pour ce qui est d'une répartition plus équitable des ressources entre hommes et femmes, quel que soit le niveau global de ressources. **FD**

Rédigé par **LIJUN LI**, agent de communication du FMI. Le texte et les graphiques sont fondés sur l'Indice mondial des disparités entre les sexes du Forum économique mondial pour 2018, disponible à l'adresse suivante : <https://www.weforum.org/reports/the-global-gender-gap-report-2018>.

## Aperçu mondial

### Inégalités femmes-hommes : note par région

Les inégalités se réduisent dans les domaines de la santé et de l'éducation, mais restent fortes pour ce qui est de la participation à la vie économique et du pouvoir politique.



### Les dix meilleurs élèves

L'Islande est en tête, suivie de ses voisins nordiques.

Indice mondial		
Pays	Rang	Note (0-1)
Islande	1	0,858
Norvège	2	0,835
Suède	3	0,822
Finlande	4	0,821
Nicaragua	5	0,809
Rwanda	6	0,804
Nouvelle-Zélande	7	0,801
Philippines	8	0,799
Irlande	9	0,796
Namibie	10	0,789

## Des progrès ont été réalisés ...

La parité est presque atteinte dans le domaine de l'éducation

Au niveau mondial, le taux de scolarité dans le secondaire est élevé ...



**65 %** des filles  
**66 %** des garçons

... mais l'accès à des études universitaires est faible,

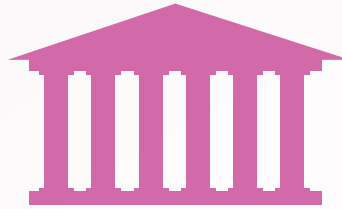


**39 %** des femmes  
**34 %** des hommes

et **20 %** des femmes sont analphabètes dans 44 pays.

## ... mais beaucoup reste à faire

Dans les 149 pays évalués, de fortes inégalités existent en ce qui concerne le pouvoir politique ...



Les femmes représentent :

**17** chefs d'État  
**18 %** des ministres  
**24 %** des parlementaires  
**34 %** des postes de direction

... et la participation à la vie économique.



Les femmes ont le même accès aux services financiers que les hommes dans uniquement **60 %** des pays étudiés.



Les femmes ont le même accès à la propriété foncière que les hommes dans **42 %** des pays.



Les femmes consacrent **deux fois plus** de temps que les hommes à des tâches ménagères et à d'autres activités non rémunérées dans les 29 pays pour lesquels des données sont disponibles sur cette question.

## Et de nouvelles inégalités femmes-hommes apparaissent dans les emplois du futur

Les femmes sont nettement sous-représentées dans le domaine de l'intelligence artificielle et dans d'autres filières nécessitant des compétences en sciences, technologies, ingénierie et mathématiques.

Même dans les pays les plus riches en ressources humaines, on constate une forte disparité entre les hommes et les femmes parmi les professionnels de l'intelligence artificielle.

### Répartition de la main-d'œuvre

#### dans le domaine de l'intelligence artificielle

Les femmes représentent 22 % de l'ensemble de la main-d'œuvre, mais l'écart femmes-hommes varie d'un secteur à un autre.

